

## Konsernijohtajan vuoden 2022 tavoitteiden toteumat

### 1. Kaupungin talouden tilanne on parantunut edellisvuosiin verrattuna

- 1.1. Alkup. TA: Tilikauden tulos on enintään 26,6 milj. euroa alijäämäinen (TA 2022)  
**Muutettu TA: Tilikauden tulos on vähintään 7,9 milj. euroa ylijäämäinen (TA 2022)**  
**Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.** Tilikauden 11,3 milj. euron tulosenuste on hieman muutettua talousarviota parempi, mutta merkittävästi vuoden 2022 alkuperäistä talousarviota parempi.
- 1.2. Alkup. TA: Investointien tulo-rahoitus-% on 36 (TA 2022)  
**Muutettu TA: Investointien tulo-rahoitus-% on 41 (TA 2022)**  
**Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.** Investointien tulo-rahoitusprosentti on tilinpäätösennusteessa 58. Vuosikate-ennuste on 138,2 milj. euroa mikä on 21,4 milj. euroa muutettua talousarviota parempi. Nettoinvestointien ennuste on 239,2 milj. euroa, mikä on 50,2 milj. euroa budjetoitua pienempi.
- 1.3. Konsernin tilikauden tulos ilman emokaupunkia on parantunut vuoteen 2021 verrattuna  
**Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.** Konsernin tilikauden tuloksen ilman emokaupunkia arvioidaan paranevan 53,5 milj. eurolla vuodesta 2021. Konsernin tulosenuste ilman emokaupunkia on 92,8 milj. euroa.
- 1.4. Talouden tasapainotus- ja tuottavuusohjelma on laadittu ja toteutus on käynnistetty (TA 2022)  
**Tavoite toteutui.** Kaupunginvaltuusto merkitsi laaditun talous- ja tuottavuusohjelman talousanalyysin ja toimenpide-esitykset kokouksessaan 14.11.2022 tiedoksi. Valtuusto linjasi, että toimenpide-esitykset otetaan huomioon vuosien 2024-2026 taloussuunnitteluvuorokauden aikana.

### 2. Tampereen kaupunkiorganisaation kykyä vastata 2020-luvun toimintaympäristön haasteisiin on kehitetty aktiivisesti

- 2.1. Esimiesarvioinnin kaupunkitasoinen keskiarvo on vähintään 3 (TA 2022)  
**Tavoite toteutui.** Vuoden 2022 esihenkilöarvioinnin kaupunkitasoinen keskiarvo on 3,35 (vuonna 2021: 3,27). Arviointiasteikko 1–4, 1=heikosti, 4=erittäin hyvin. Vuonna 2022 raportin sai 636 esihenkilöä (esihenkilöitä 717, raportin saaminen edellytti, että vähintään kaksi henkilöä on arvioinut esihenkilöä). Arviointeja tehneiden henkilöiden määrä 5 134 (vuonna 2021: 4 186).
- 2.2. Henkilöstön työhyvinvointi on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA 2022)  
**Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.** Arvion pohjalta lasketun työhyvinvointimatriisin tulos nousi edellisestä vuodesta (2021: 47,63 ja 2022: 49,39). Työhyvinvointimatriisin tulosta nostivat vähentyneet työtapaturmat, pienentyneet työkyvyttömyyseläkemaksut sekä myönteiseen suuntaan kehittyneet Kunta10-tulokset. Lopullinen työhyvinvointimatriisin tulos saadaan 2/2023.
- 2.3. Sairauspoissaolojen määrä on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna  
**Tavoite ei toteutunut.** Tammi-marraskuussa sairauspoissaolot kasvoivat edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden 4,28 päivää (25,2 %) henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolot ovat kasvaneet



kaikilla palvelualueilla, konsernihallinnossa, liikelaitoksilla sekä Pirkanmaan pelastuslaitoksella. Sairaushoidosten kasvuun vaikuttaa vahvasti pandemiavuosien jälkeisen rajoitusten purun aiheuttama odotettu infektio- ja tartuntatautien lisääntyminen väestön keskuudessa. On myös oletettavaa, että koronan jälkeen on jääty sairauslomalle herkemmin.

#### 2.4. Työntekijäkokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA 2022)

**Tavoite toteutui osittain.** Hyvä työntekijäkokemus vaikuttaa työntekijöiden suoriutumiseen, sitoutumiseen, motivaatioon, työnantajamielikuvaan, asiakaskokemukseen sekä organisaation menestymiseen. Tampereen kaupungilla työntekijäkokemusta mitataan QWL-indeksin ja eNPS-arvon mittaamisella.

Työntekijäkokemuskyselyn tulokset olivat parantuneet QWL-indeksin osalta edellisen vuoden joulukuun kyselyn tulokseen nähden, QWL-indeksi 12/2022 oli 59,2 % (12/2021: 58,6 %). Työntekijäkokemuskyselyn tulokset olivat laskeneet eNPS-arvon osalta, tulos 12/2022 oli 8,3 (12/2021: 9,8). Kunta10-tutkimuksen vastaajista kuitenkin lähes 75 % vastaajista suosittelisi työnantajaa ystävilleen, mikä on selvästi tutkimuskeskiarvon yläpuolella.

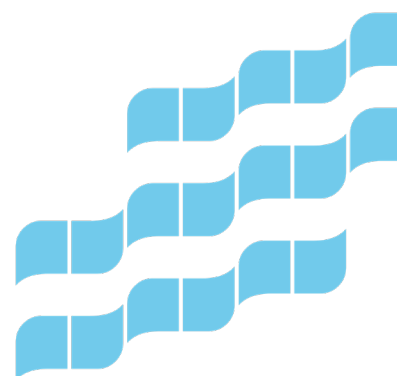
QWL-indeksi (Quality of Working Life) mittaa työelämän koettua laatua. Kysely perustuu motivaatioteoriaan ja on kansainvälisen tiedeyhteisön hyväksymä menetelmä. Mitä suurempi QWL-indeksi on, sitä suurempi vaikutus hyvällä työntekijäkokemuksella on henkilöstön suorituskykyyn ja tuottavuuteen. Suomalaisilla työpaikoilla keskimääräinen tulos on noin 60 %.

eNPS-arvo (employee Net Promoter Score) mittaa työntekijöiden sitoutumista yritykseen sekä heidän tyytyväisyyttään organisaatioon ja kulttuuriin. Tätä mitataan kysymyksellä ”Suositteletko työpaikkaasi omille ystäville tai kollegoillesi?”. Tyytyväisyys työnantajaan (eNPS) lasketaan vähentämällä suosittelevien suhteellisesta prosenttiosuudesta kriitikoiden suhteellinen prosenttiosuus. Neutraaleiden osuus saa laskennassa nolla-arvon. Tulos voi vaihdella -100 ja +100 välillä. Hyvä tulos on +10 ja +30 välillä.

#### 2.5. Tampereen houkuttelevuus työnantajana on vahvistunut (TA 2022) ja työvoiman saatavuuden parantamiseksi on laadittu tiekartta ja toimenpiteitä on toteutettu

**Tavoite toteutui.** Tampereen kaupungin houkuttelevuutta työnantajana on lähdetty selvittämään hakijakokemuskyselyllä, joka on otettu käyttöön 1.6.2022. Tulos 30.11.2022 on 3,69 (arviointiasteikko 1–5, 1=en ollenkaan houkuttelevana, 5=erittäin houkuttelevana), vastanneita 185 henkilöä. Kunta10-tutkimustulosten perusteella suuri osuus kaupungin henkilöstöstä eli 73,3 % vastaajista suosittelisi työnantajaa ystävilleen (Kunta10-tutkimus 2022: 69,2 %).

Työvoiman saatavuuden tiekartta on laadittu yhteistyössä kaupungin asiantuntijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Tiekarttaa on käsitelty kaupunginhallituksen kehittämiskokouksessa (28.11.2022). Toimenpiteitä on lähdetty toteuttamaan suunnitelman mukaisesti (mm. rekrytointien vastuuttaminen, esihenkilöiden rekrytointiosaamisen vahvistaminen ja kohdennettujen oppisopimuskoulutusten toteuttaminen).



### 3. Tampere on osaltaan mahdollistanut Pirkanmaan hyvinvointialueen menestyksekkään käynnistymisen ja vahvistanut perustaa uuden Tampereen toimintakyvylle

3.1. Sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastustoimen luovutus hyvinvointialueelle on toteutettu hallitusti ja palvelujen jatkuvuus on turvattu (TA 2022)

**Tavoite toteutui.** Sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastustoimen siirron ja toiminnan jatkuvuuden turvaamisesta on koordinoitu Siirtoja-projektissa 21.9.2021 - 31.3.2023. Projekti on edennyt suunnitellun mukaisesti. Haasteita on tuonut Pirkanmaan hyvinvointialueen, Suomen suurimman hyvinvointialueen, organisoituminen tiukassa aikataulussa. Projektissa on pyritty hoitamaan kriittisimmät tehtävät, jotta toiminta jatkuisi häiriöttömästi. Liikkeenluovutuksen ja siirtojen kuusi osaprojektia ovat saavuttaneet tavoitteensa siinä määrin kuin ne ovat kaupungin toimin saavutettavissa. Yhdyspintojen osaprojektissa on valmisteltu kaupungin ja hyvinvointialueen yhdyspintojen ja yhteistyön johtamista ja rakenteita. Kaupunki on antanut voimaannanolain mukaiset selvitykset ja täydennykset sekä vastannut tietopyyntöihin aikataulujen mukaisesti. Virka-apua on annettu pyydettäessä.

3.2. Kaupungin ja hyvinvointialueen saumaton yhteistyö on varmistettu

**Tavoite toteutui.** Vuoden 2022 aikana osana Siirtoja-projektia tunnistettiin yhdyspinnat ja niiden vastuuvastuut ja toteutettiin nykytilatarkastelu ja mallinnettiin yhteistyörakenteet. Hyvinvointialueyhteistyön riskienhallintaa tehtiin siirtovaiheeseen ja pidemmällä aikajänteellä. Palvelutoiminnan jatkuvuuden varmistavat yhteistyösopimukset laadittiin. Hyvinvointialueen vastinparien vähyys ja lainsäädäntömuutokset haastoivat kaupungin näkökulmasta toivottua etenemistä.

3.3. Tulevaisuuden kaupungin rooli uudessa toimintaympäristössä on tunnistettu ja uuden toiminnan perusta ja rakenteet on valmisteltu

**Tavoite toteutui.** Tampereen kaupungin roolia uudessa toimintaympäristössä tarkasteltiin vuoden 2022 aikana Tampere 2023 -kokonaisuudessa. Teemasta käytiin keskusteluja viranhaltijajohdon kesken ja kaupunginhallituksen kehittämiskokouksissa. Keväällä 2022 todettiin, että tehty valmistautuminen on ollut hyvää ja että rakenteelliset muutokset olisi tarkoituksenmukaista tehdä valtuustokauden vaihtuessa. Lisäksi valittiin teemoja, joihin tulisi kiinnittää vielä valmistelussa huomiota. Näistä raportoitiiin syksyllä kaupunginhallitukselle. Syksyllä todettiin, että joidenkin kokonaisuuksien osalta tulisi arvioida, onko tarvetta tehdä rakenteellisia muutoksia jo valtuustokauden puolella välissä. Näistä kokonaisuuksista käydään keskustelua kaupunginhallituksessa talvella 2023.

### 4. Kaupungin hankintojen johtamismalli on uudistettu ja hankintakokonaisuuksien tuloksellisuudelle on asetettu tavoitteet

**Tavoite toteutui osittain.** Hankinnoissa on päätetty ottaa käyttöön vuoden 2023 aikana kategoriapohjainen johtamismalli, jossa kaupungin hankinta jaotellaan johdettaviksi kokonaisuuksiksi. Samalla hankintojen johtaminen keskitetään ja riippuvuutta ulkoisten hankintapalveluiden käyttämiseen vähennetään systemaattisesti.

Hankinnan tuloksellisuus perustuu kokonaistaloudellisuuteen, vastuullisuuteen, elinvoiman ja innovaatioiden huomioimiseen hankinnoissa sekä hankintaprosessiin osaamisineen. Näille hankinnan tuloksellisuuden kulkemiseksi on asetettu alustavat tavoitteet, jotka tulee saavuttaa vuoteen 2026 mennessä. Tavoitteita tarkennetaan kategoriasuunnittelussa vuoden 2023 aikana.



5. Kaupunkistrategia on jalkautettu edistämään strategian neljää painopistettä, jotka ovat yhdenvertaiset yksilöt, tekevät yhteisöt, hiilineutraaleja tekoja ja tulevaisuuden edelläkävijyys. Kaupungin kuuden kehitysohjelman ohjausmallia ja raportointia on terävöitetty ja kehitysohjelmat etenevät ohjelmasuunnitelmien mukaisesti kaupungin kestävästä kasvusta tukien.

**Tavoite toteutui.** Kaupungin kehitysohjelmien strategian mukaiset tavoitteet on hyväksytty kaupunginhallituksessa keväällä 2022. Kehitysohjelmien ohjausmallia on terävöitetty selkeyttämällä eri toimijoiden ohjausrooleja sekä nimittämällä ohjelmille neuvottelukunnat, joissa on asiantuntijoina myös ulkopuolisten sidosryhmien edustajia. Lisäksi on uudistettu kehitysohjelmien kaupunginhallituksen raportointimallia sekä vahvistettu tiedonkulkua ohjelmien etenemisestä kaupunginvaltuuston ja lautakuntien suuntaan.

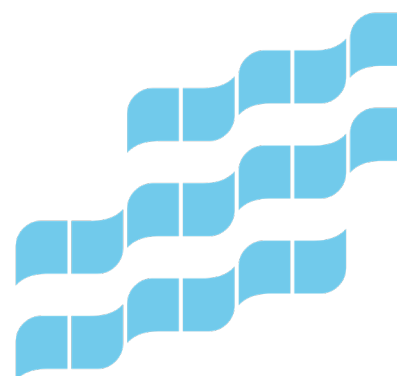
#### 5.1. Viiden Tähtien Keskusta

**Tavoite toteutui osittain.** Viiden tähden keskusta -kehitysohjelma on edennyt pääosin ohjelmasuunnitelman ja ohjelmalle asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kehitysohjelman osahankkeiden ja toimenpiteiden eteneminen on vahvasti sidoksissa sekä yksityisen sektorin että kaupungin ja muiden julkisten organisaatioiden toimintaan, minkä vuoksi hankkeiden aikataulut elävät. Kehitysohjelman viime vuosina toteutuneet toimenpiteet ovat vaikuttaneet Tampereen vetovoimaan ja positiiviseen mielikuvaan.

Vuonna 2022 saatettiin käynnissä olevia suuria keskustan kokonaisuuksia eteenpäin. Suurista asuinalueista Ranta-Tampellan alue on kaupungin puolesta lähes valmis. Noin 3 300 asukkaan Viinikanlahden alueen asemakaavaluonnos on asetettu marraskuussa nähtäville ja alueen kehittäminen etenee aikataulussa. Nokia areena valmistui jo 2021, mutta koko eteläkansi valmistui marraskuussa 2022. Kannen alueen seuraaville vaiheille eli Kansi- ja areenahankkeen pohjoiskannelle ja asemakeskuksen kokonaisuudelle on valmisteltu vuoden 2022 aikana yhdessä alueen kiinteistönomistajien ja kehittäjien kanssa uutta toteuttamiskelpoista suunnitteluratkaisua. Tästä on tavoitteena saada kevään 2023 aikana yhteismärrys ja linjaukset etenemiselle. Tampereen henkilöratapihan ja matkaterminaalin suunnittelua ja toteutuksen valmistelua on tehty yhteistyössä valtion kanssa siten, että rakentaminen voi käynnistyä mahdollisimman nopeasti sen jälkeen, kun valtion rahoitus varmistuu.

Särkänniemen kehityshankkeen valmistelua on edistetty valtuuston 2021 tekemän periaatepäätöksen mukaisesti. Asemakaava on hyväksytty keväällä 2022, mutta se ei ole lainvoimainen (kaavasta valitettu hallinto-oikeuteen). Kaavan lainvoimaisuutta odotettaessa tehdään pääomituksen ja kiinteistökauppojen toteutettavuutta koskevia selvityksiä, kuten kaupungin sijoitusta koskevaa markkinatalous-toimijatestiä sekä tulevien tonttien arvonmäärittäystä. Arvio on, että selvitykset saadaan kevään 2023 aikana siihen valmiuteen, että niiden pohjalta valmistellulla mallilla voidaan edetä periaatepäätöksen mukaisiin lopullisiin pääomitusta ja kiinteistökauppoja koskeviin päätöksiin. Tavoitteena oli, että pääomitusta ja kiinteistökauppoja koskevat päätökset olisi saatu tehtyä 2022 aikana.

Keskustan maanalaisen pysäköintiverkon toteutumisen mahdollistavaa mallia on valmisteltu vuoden 2022 aikana. Keskustassa tehtiin suurten hankkeiden ohella paljon ohjelmasuunnitelman mukaisia viihtyisyyttä ja vetovoimaa tukevia pienempiä hankkeita ja toimenpiteitä.



## 5.2. Hiedanranta

**Tavoite toteutui.** Hiedanrannan kehitysohjelma etenee valtuustokauden tavoitteiden mukaisesti. Tampereen kaupungin omistaman Hiedanrannan Kehitys Oy:n tavoitteet ovat kaupungin strategisten tavoitteiden mukaiset. Ensimmäisten kortteleiden tontinluovutuksissa talonrakentamisen hiilijalanjälki tulee olemaan 40 prosenttia tämän hetken tuotannon tasoa pienempi. Alueen hiilijalanjälkeä pienennetään myös matalalämpöisen energiajärjestelmän avulla. Yhteisöllisyyttä edistetään Hiedanranta Oy:n yhteiskäyttöisten tilojen, palveluiden ja harrastusmahdollisuuksien avulla. Yhdenvertaisuutta edistää mm. kohtuuhintainen asuntotuotanto ja monipuoliset asumismuodot. Lielahden kehittäminen osana Hiedanranta on edistynyt ensivaiheessa keskustakortteleiden toimintojen suunnitteluna. Näsisaaressa ensimmäinen vaihe valmistui marraskuussa 2022 ja mahdollistaa raitiotien rakentamisen toteutusaikataulussa. Nollakuidun hankintaprosessi on ollut käynnissä vuoden 2022 aikana ja valmistuu tammikuussa 2023. Raitiotien liityntäliikenteen varmistamiseksi vireillä on Enqvistinkadun asemakaavamuutos, katusuunnitelma sekä tiesuunnitelma ja tilapäisen terminaalin mahdollistava poikkeamishakemus. Hiedanrannan Kehitys Oy:n kehitystyö on jo synnyttänyt koko kaupunkiin monistettavissa olevaa kaupunkirakentamisen uutta osaamista.

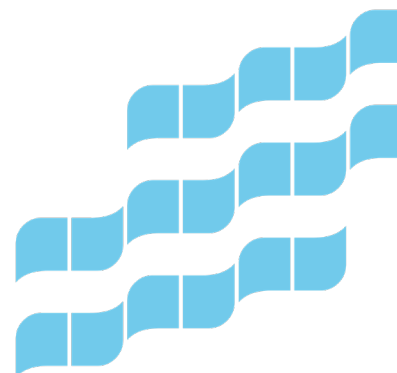
## 5.3. Tampere Junior

**Tavoite toteutui.** Kehitysohjelma on edennyt pääosin ohjelasuunnitelman mukaisesti. Unicef Lapsiyksityöllinen kunta -kehitystyö on aloitettu, painottuen lasten toimintaympäristön turvallisuuteen ja kiusaamisen ehkäisyyn. Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama hanke, Tampereella itsenäisesti asuvien 16–18-vuotiaiden nuorten mielenterveyden ennaltaehkäisevien palvelujen parantaminen, on toteutettu eri asiantuntijoiden yhteistyöllä. Useaan rekisteritietoon perustuva lapsiperhedatan hakuprosessi aloitettiin ja tulokset analysoidaan keväällä 2023. Osana kansallista AuroraAI-tekoälyohjelmaa käynnistettiin Huolehtivat nuoret -pilotti, perustuen edistynyt analytiikka -lapsiperhedatan tuloksiin. Lapsiperhetietoa on käytetty lasten ja nuorten hyvinvointierojen kaventamiseksi alueellisten palvelujen kehittämistyössä, kuten perhekeskusverkostoissa, koulupolkuanalyysissä sekä keskustan kehittämisohjelman ja Multi-silta-Peltolampi lähiöohjelman toiminnassa.

## 5.4. Hiilineutraaleja tekoja

**Tavoite toteutui.** Kehitysohjelma on edennyt ohjelasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2022 ohjelmassa on tehty asukastyötä sekä luotu yhteistyöverkostoja. Lisäksi on tehty kestävän ruokajärjestelmän toimintasuunnitelma, toteutettu hiilijalanjälkilaskurin käyttäjille kestävän liikunnan tutkimukseen liittyvä satunnaiskoe sekä valmisteltu ja toteutettu kehitysohjelman seurannan ja datatyön käynnistävän baseline-selvityksen kilpailutus. Yritysten hiilineutraaliuustyötä on tehty yhteistyössä Business Tampereen kanssa.

Kiertotalouden liikkeellelähtöä kaupunkiseudulla on edistetty laajassa yhteistyössä Pirkanmaan jätehuollon, Business Tampereen, Kauppakamarin, Pirkanmaan liiton, Ekokumppanit Oy:n ja Verte Oy:n kanssa. Yritysten kanssa kiertotaloutta eteenpäin vievä työ- ja elinkeinoministeriön ekosysteemisopimukseen kuuluva ja Business Tampereen toteuttama KIERTOTRE-hanke on käynnistynyt. Kiertotaloutta edistävä kestävän purkamisen green deal on valmisteltu eri yksiköiden kanssa ja tulee päätöksentekoon alkuvuodesta 2023.



Kaupungin hiilineutraaliustyö sai tunnustusta 2022, kun Tampere valittiin mukaan 100 ilmastoneutraaliutta tavoittelevan eurooppalaisen edelläkävijäkaupungin joukkoon. Tampere voitti myös Kuntien parhaat kiertotalousteot -kilpailun uudella infrarakentamisen hankintamallilla, jota toteutettiin Yliopistonkadun saneerauksessa. Lisäksi Tampere sai parhaan arvosanan CDP:n (Carbon Disclosure Project) ilmastotoimistaan ja pääsi globaalille A-listalle 123 kaupungin joukkoon ensimmäistä kertaa.

Vuoden 2022 aikana päivitettiin myös Hiilineutraali Tampere 2030 -tiekartta, joka hyväksyttiin 3.10.2022 kaupunginhallituksessa. Lisäksi luonnon monimuotoisuusohjelman toimenpiteet ovat käynnistyneet.

#### 5.5. Elämystalous

**Tavoite toteutui.** Elämystalouden kehitysohjelman liikkeellelähtö ja toimeenpano on toteutunut suunnitellusti. Kaupunginhallitus on hyväksynyt elämystalouden kehitysohjelman painopisteet. Kehitysohjelman painopisteet on jaoteltu työpaketteihin, joiden pohjalta käytännön työtä on viety eteenpäin yhdessä palveluryhmien, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kaikkien työpakettien osalta toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti. Erittymisen vahvaa on ollut AV-alan liiketoimintakehitys, digitaalisen tapahtumakaupungin kehitystyö sekä elämystalouden kestävyystavoitteiden edistäminen.

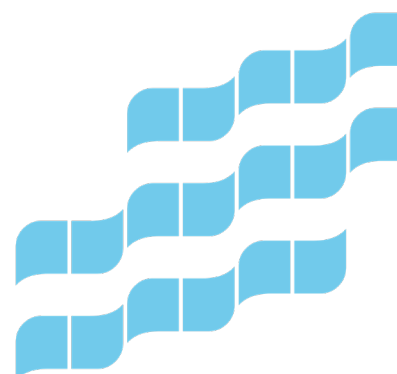
#### 5.6. Älykaupunki kaupunkilaisille

**Tavoite toteutui.** Älykaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelma on ensimmäisen toimintavuotensa ajan edennyt kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Toiminta kattaa kaikki vuonna 2023 kaupungille jäävät palvelualueet. Valmistelussa oleva datastrategia ja kehitysohjelma tukevat toisiaan muodostaen ehyen kokonaisuuden.

Käyttäjärühmien osallistuminen on aloitettu yli viidensadan yrityksen haastattelulla digitalisaation kypsyysasteesta ja palvelutarpeista. Tamperelaisten lapsiperheiden kokemuksia keskusta-alueen turvallisuudesta selvitettiin haastatteluilla joulukuussa ja työ jatkuu eri käyttäjärühmien kanssa vuoden 2023 puolella. Kansainvälisessä verkostotyössä on aloitettu yhteistyö Japanin kanssa, mikä mahdollistaa parhaiden käytäntöjen vastavuoroista jakamista sekä uusia väyliä yrityksille vientiin ja investointeihin. Osana kyvykkyyksien kehittämistä kaupunkiorganisaation sisälle toteutettiin yli 50 asiantuntijalle valmennuskokonaisuus kansallisen AuroraAI-tekoälyohjelman esimerkkitoimituksena. Valmennuskokonaisuuden lisäksi osaamistarpeita on tunnistettu analysoimalla kaupungin asiakirjoja tekoälyavusteisesti HeadAI-yhtiön kanssa. Analyysin ensimmäiset tulokset saadaan alkuvuodesta 2023.

### 6. Raitiotien osan 2 toteuttaminen ja seudullinen jatkosuunnittelu ovat edenneet suunnitellusti

**Tavoite toteutui.** Raitiotien osan 2 toteuttaminen on edennyt suunnitellusti. Joulukuun tilanteessa raitiotien rakentaminen etenee siten, että liikennöinti voidaan aloittaa Santalahteen elokuussa 2023. Näsisaaren täyttö onnistui hyvin, mikä mahdollistaa raitiotien rakentamisen Santalahdesta Lentävänniemeeseen siten, että kaupallinen liikenne voisi alkaa alkuvuonna 2025. Myös seudullinen jatkosuunnittelu etenee suunnitellusti. Jatkolinjojen yleissuunnitelma valmistuu liittyvine selvityksineen. Tavoitteena on, että Pirkkalan ja Tampereen valtuustot voivat käsitellä yleissuunnitelmat ja esitykset toteutussuunnittelun käynnistämiseksi keväällä 2023. Toteutuksen hankintaa valmistellaan markkinavuoropuhelulla ja toteutustavan arvioinnilla yhdessä Tampereen Raitiotie Oy:n kanssa.



**7. Digitalisoinnin kokonaissuunnitelman edistämistä on jatkettu ja digitaalisia asiointimahdollisuuksia on lisätty. Kaupungille on luotu kaupunginhallituksen hyväksymä datastrategia.**

**Tavoite toteutui osittain.** Digitalisoinnin edistämistä on jatkettu digitiekartan mukaisesti ja digitaalisia asiointimahdollisuuksia on lisätty. Vuonna 2022 otettiin mm. käyttöön varhaiskasvatuksen asiakastieto- ja toiminnanohjausjärjestelmä eVaka, joka mahdollistaa myös huoltajien ja päiväkodin henkilöstön välisen päivittäisen yhteistyön. Datastrategian tavoitteet ja ensimmäiset toimenpiteet esitettiin kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi 19.12.2022 kokouksessa.

**8. Omistajaohjaus tuottaa tuloksia**

8.1. Yhtiöiden omistaja-arvo kasvaa ja kaupungin osinkotulo on talousarvion mukainen (26,3 milj. euroa)  
**Tavoite toteutui lähes tavoitteen mukaisesti**, saatu osinko on 26,1 milj. euroa. Yhtiöiden omistaja-arvon tarkastelu voidaan käytännössä suorittaa vasta 2022 tilinpäätösten valmistuttua, mutta ennakkokäsitys on, että markkinoilla toimivien yhtiöiden omistaja-arvo on vähintään pysynyt ennallaan.

8.2. Keskeisten konserniyhtiöiden omistajastrategiat on päivitetty  
**Tavoite toteutui.** Konsernijaosto päätti 16 keskeisen yhtiön omistajastrategioista syys- ja lokakuun kokouksissaan.

8.3. Tampereen Vesi Liikelaitoksen tulevaisuuden toimintamuoto on ratkaistu  
**Tavoitteen arvioidaan toteutuvan.** Liikelaitoksen tulevaisuuden toimintamuotoa käsiteltiin konsernijaostossa 22.11.2022. Asia etenee tällä tietoa edelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn 16.1.2023 ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn tammikuussa. Mikäli yhtiöittäminen päätetään toteuttaa, valmistellaan asiasta ensi vuoden kestävä projekti.

8.4. Tampereen keskuspuhdistamo -hanke etenee suunnitelmien mukaan aikataulussa  
**Tavoite toteutui.** Hanke on edennyt aikataulussaan. Puhdistamotilojen louhintatyöt on tehty ja tekniikkaurakat ovat alkaneet. Investointikustannusten osalta hankkeen valmiusaste on lähellä 40 prosenttia ja hanke valmistuu vuoden 2025 aikana.

**9. Yhteistyö pirkanmaalaisten kuntatoimijoiden kesken on sujuvaa (Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan liitto, Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä)**

**Tavoite toteutui.** Konsernijohtaja toimii Pirkanmaan kuntajohtajien ja kaupunkiseudun kuntajohtajien puheenjohtajana. Yhteistyö on ollut toimivaa. Tampereen kaupunkiseudulle valmistui uusi seutustrategia, ja sillä on vahvistettu seutuyhteistyön strategista perustaa.

